

ÉDITO

UN AMATEURISME COUPABLE

Face à l'annonce brutale d'un Plan de Départs Volontaires en plein été, les représentants Force Ouvrière au CHSCT avaient décidé de mandater une expertise indépendante. Les conclusions sont aujourd'hui flagrantes : l'amateurisme de ce PDV n'est **bon ni pour les salariés ni pour l'entreprise**.

Mêmes les managers déplorent un **manque de concertation** et craignent une **perte de compétences** au sein de l'entreprise. L'expert redoute quant à lui un **refus massif des salariés** concernés, qui pourrait aboutir au final à un **PSE** (ce que la Direction réfute aujourd'hui).

Vos représentants **Force Ouvrière restent mobilisés** pour soutenir les salariés concernés par le PDV, mais également tous les collègues qui en auraient besoin.



Dominique Curutchet

Secrétaire du Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail.

À CHAUD

PLAN DE DÉPARTS VOLONTAIRES

La Direction doit revoir sa copie

Mandaté par les élus FO du Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT) concernant la mise en place du PDV, l'expert vient de rendre son rapport. En voici une synthèse.

Face à la concurrence féroce dans le *Facility Management*, l'expert reconnaît qu'il existe des **enjeux de mobilité professionnelle** pour les salariés du secteur. Il estime toutefois que l'effet naturel des départs en retraite permet à DALKIA d'engager un processus « doux » de mobilité pour les collègues.

UNE BRUTALITÉ QUI NUIT AUX SALARIÉS ... ET À L'ENTREPRISE



L'expert indique que : « Le PDV, tel que proposé, et la stratégie de communication qui a accompagné son annonce et sa présentation en pleine période estivale ne sont **pas à la hauteur des enjeux**. (...) La direction risque d'être confrontée à un **rejet massif** du dispositif de PDV. **Les salariés risquent de se retrouver exclus** des moyens de reconversion proposés par le plan. »

RETROUVER LA CONFIANCE

L'expert préconise enfin « la recherche d'un dispositif qui crée de la mise en mouvement par la confiance ». Cela se traduit par :

- une **remise à plat du PDV** en intégrant davantage les managers opérationnels,
- davantage de moyens attribués à la **formation** et à la **reconversion interne**,
- **limiter les départs** aux collègues qui avaient déjà le projet de quitter l'entreprise.



Les élus FO tiennent à votre disposition le document intégral de l'expertise.

Vous avez des questions sur le PDV ? Vous souhaitez être informé, soutenu ? CONTACTEZ VOS REPRÉSENTANTS FORCE OUVRIÈRE.



POUR NOUS CONTACTER, UTILISEZ LES COORDONNÉES AU VERSO >>

FO sur tous les fronts!

ACCORD D'ASTREINTE, ENTRETIENS INDIVIDUELS, VÊTEMENTS DE TRAVAIL

ASTREINTES : UN ACCORD INACCEPTABLE



Tout comme la formation, les primes de quart et les primes de panier, la négociation de l'accord d'astreinte se déroule au **niveau national**. Actuellement en phase de conclusion, la renégociation de l'accord d'astreinte entamée il y a plus d'un an n'apporte pas les résultats escomptés.

La Direction propose de timides **revalorisations des primes** et l'instauration d'une **prime exceptionnelle** de 50€ pour les astreintes de Noël et du jour de l'an, mais **elle refuse les deux propositions principales** de FO DALKIA IDF :

- ▶ la revalorisation de la prime forfaitaire à 250€,
- ▶ le paiement de toutes les heures de sortie au taux horaire.

Dans ces conditions, **Force Ouvrière ne peut pas signer un tel accord**.

ENTRETIENS INDIVIDUELS : FO A VOS CÔTÉS

Alors que les entretiens individuels ont commencé, beaucoup de collègues espèrent obtenir des **augmentations individuelles** en plus de la maigre augmentation générale accordée par la Direction.

Si vous ne souhaitez pas que votre augmentation soit attribuée « à la tête du client », **n'hésitez pas à contacter vos représentants Force Ouvrière** pour être informé et soutenu devant la hiérarchie.



VÊTEMENTS DE TRAVAIL : UNE GESTION CALAMITEUSE



FO ne peut que déplorer **l'amateurisme de la gestion des nouveaux vêtements professionnels**, qui cause des désagréments à de nombreux collègues. Si vous-même subissez cette situation, n'hésitez pas à nous contacter.

DANS LA PRESSE

Dialogue social « Made in EDF »



Dans un article du journal *La Provence*, daté du 3 septembre 2016, un salarié témoigne des négociations qui ont eu lieu suite à l'annonce de la fermeture de DALKIA Infrastructures :

« Notre souhait était d'obtenir des propositions de reclassement au sein d'EDF. Nous n'avons rien reçu.

Pire encore, de nombreuses offres d'emplois ont été publiées sur le site d'EDF. Toutes les candidatures ont été rejetées. "On nous reprochait de ne pas être au cœur du métier. Personnellement, je suis électricien. Pour bosser chez EDF, je pensais donc être plutôt bien formé... »

C'est ça, le dialogue social « Made in EDF » ?

CONTACTEZ-NOUS :



SYNDICAT FO DALKIA IDF

Tour Europe
33 Place des Corolles – La Défense
92400 COURBEVOIE



Djamel AMEZIANE : 06 51 47 91 22
Dominique CURUTCHET : 06 10 76 33 87
Samuel ELOUGA : 06 01 21 17 19
Kader LEBGIR : 06 13 54 69 78



info@fodalkiaidf.com